

Schließzeiten/Bedarfsbetreuung der Kindertagesstätten in der Stadt Kremmen 2022

Osterferien

| | |
|----------------|---------------------------|
| Kita Kremmen | 19.04.2022 - 22.04.2022 * |
| Hort Kremmen | 19.04.2022 - 22.04.2022 * |
| Kita Staffelde | 19.04.2022 - 22.04.2022 * |
| Kita Flatow | 19.04.2022 - 22.04.2022 * |

Sommerferien

| | |
|-----------------------|---------------------------|
| Kita Kremmen | 25.07.2022 - 05.08.2022 * |
| Hort Kremmen | 25.07.2022 - 05.08.2022 * |
| Kita Sommerfeld/Beetz | 25.07.2022 - 05.08.2022 * |
| Kita Flatow | 01.08.2022 - 12.08.2022 |
| Kita Staffelde | 25.07.2022 - 05.08.2022 |
| Kita Hohenbruch | 25.07.2022 - 05.08.2022 |

Weihnachtsferien

| | |
|-----------------------|-------------------------|
| Kita Kremmen | 27.12.2022 - 30.12.2022 |
| Hort Kremmen | 22.12.2022 - 30.12.2022 |
| Kita Sommerfeld/Beetz | 27.12.2022 - 30.12.2022 |
| Kita Flatow | 23.12.2022 - 30.12.2022 |
| Kita Staffelde | 27.12.2022 - 30.12.2022 |
| Kita Hohenbruch | 23.12.2022 - 30.12.2022 |

Brückentage/Einzeltage

| | | |
|-----------------------|------------|-----------------|
| Kita Kremmen | 28.01.2022 | Fortbildung IFK |
| | 06.05.2022 | Teamtag |
| | 27.05.2022 | |
| | 30.09.2022 | Fortbildung IFK |
| Hort Kremmen | 28.01.2022 | Fortbildung IFK |
| | 27.05.2022 | |
| | 24.06.2022 | Teamtag |
| | 21.10.2022 | Fortbildung IFK |
| Kita Sommerfeld/Beetz | 11.03.2022 | Fortbildung IFK |
| | 27.05.2022 | |
| | 03.06.2022 | Teamtag |
| | 07.10.2022 | Fortbildung IFK |
| Kita Flatow | 25.05.2022 | Teamtag |
| | 27.05.2022 | |
| | 04.10.2022 | Fortbildung IFK |
| | 28.10.2022 | Fortbildung IFK |
| Kita Staffelde | 14.03.2022 | Fortbildung IFK |
| | 27.05.2022 | |
| | 12.09.2022 | Fortbildung IFK |
| Kita Hohenbruch | 11.03.2022 | Fortbildung IFK |
| | 27.05.2022 | |
| | 02.06.2022 | Fortbildung IFK |
| | 03.06.2022 | |
| | 16.09.2022 | Teamtag |

*Die Betreuung der Kinder während der Schließzeiten in den Sommer- und Osterferien erfolgt in den Kindertagesstätten nur auf schriftlichen Antrag und mit Nachweis des Arbeitgebers, dass kein Urlaub gewährt werden kann.